



FLAG Južni Jadran  
Trg Kralja Tomislava 1, 20 230 Ston  
Tel: 020/312 714 / Fax: 020/312 715  
[www.flagjuznijadran.hr](http://www.flagjuznijadran.hr)  
OIB: 87161531555  
MB: 04503635

Na temelju članka 23. Statuta, Upravni odbor FLAG-a Južni Jadran na 1. redovnoj sjednici održanoj dana 18. ožujka 2024. donosi:

## PRAVILNIK O RADU

### I. OPĆE ODREDBE

#### Članak 1.

Ovim Pravilnikom se uređuje zasnivanje radnog odnosa, radno vrijeme i raspored radnog vremena, trajanje godišnjeg odmora i dopusta, materijalna prava radnika, postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika, mjere zaštite od diskriminacije, osobito teške povrede obveza iz radnog odnosa i odgovornost radnika za štetu, koju na radu ili u svezi s radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje Poslodavcu prestanak ugovora o radu, rad prema ugovoru o radu te ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa radnika.

#### Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku za osobe u muškom rodu upotrijebljeni su neutralni i odnose se podjednako na muške i ženske osobe

### II. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

#### Članak 3.

Odluku o zapošljavanju radnika, rasporedu na radna mjesta donosi Upravni odbor, na prijedlog voditelja Udruge. Voditelj Udruge također određuje način rada ureda, raspored radnog vremena, korištenje godišnjih odmora i slobodnih dana.

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 22 radna dana. Dužina trajanja godišnjeg odmora radnika uvećava se ovisno o ostvarenom radnom stažu radnika i to na način da se uvećava za 0,5 za svaku godinu radnog staža.

#### Članak 4.

Prije zasnivanja radnog odnosa može se izvršiti provjera sposobnosti kandidata za obavljanje određenih poslova.



Sufinancira  
Europska unija



Program  
ZA RIBARSTVO  
I AKVAKULTURU





FLAG Južni Jadran  
Trg Kralja Tomislava 1, 20 230 Ston  
Tel: 020/312 714 / Fax: 020/312 715  
[www.flagjuznijadran.hr](http://www.flagjuznijadran.hr)  
OIB: 87161531555  
MB: 04503635

Provjeru sposobnosti provode osobe koje imenuje Upravni odbor.

Pri provjeri sposobnosti iz st.1. ovog članka zatražit će se od kandidata da praktičnim radom pokaže koliko vlada stručnim i drugim vještinama potrebnim za rad na određenom radnom mjestu, odnosno određenim poslovima.

#### Članak 5.

S izabranim kandidatom zaključit će se ugovor o radu.

Radnik je dužan stupiti na rad na dan određen ugovorom o radu.

Ako radnik bez opravdanog razloga ne počne raditi na dan određen ugovorom o radu, to će se smatrati osobito teškom povredom obveza iz radnog odnosa i predstavljati pravnu osnovu za donošenje Odluke o izvanrednom otkazu ugovora radu.

#### Članak 6.

Radni odnos zasniva se ugovorom o radu. Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku.

Ugovor o radu sklopljen u pisanom obliku mora sadržavati sve bitne uglavke propisane Zakonom o radu.

Ugovor o radu sklapa se na određeno ili neodređeno vrijeme, sukladno odluci Upravnog odbora. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme obvezuje stranke dok ga jedna od njih ne otkáže ili dok ne prestane na neki drugi način određen Zakonom o radu.

Ako ugovorom o radu nije određeno vrijeme na koje je sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme i to pod uvjetima i zbog razloga predviđenih Zakonom o radu.

#### Članak 7.

Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad. Probni rad ne smije trajati duže od 6 mjeseci.

Probni rad se ne ugovara za radnike kojima se produljuje ugovor.

Rad radnika nadzire Voditelj projekta, te o njemu daje izvješće Upravnom odboru.





FLAG Južni Jadran  
Trg Kralja Tomislava 1, 20 230 Ston  
Tel: 020/312 714 / Fax: 020/312 715  
[www.flagjuznijadran.hr](http://www.flagjuznijadran.hr)  
OIB: 87161531555  
MB: 04503635

### III. ZAŠTITA NA RADU

#### Članak 8.

Poslodavac je dužan primjenjivati propise s područja zaštite na radu i stalno raditi na unapređenju zaštite na radu.

Svaki radnik odgovoran je za vlastitu sigurnost i zdravlje, kao i sigurnost i zdravlje ostalih radnika na koje utječu njegovi postupci.

### IV. OBVEZE RADNIKA

#### Članak 9.

Pri obavljanju poslova utvrđenih ugovorom o radu radnik je dužan pridržavati se sljedećih obveza:

- osobno i odgovorno obavljati poslove svog radnog mjesta, pridržavajući se u potpunosti odredbi Pravilnika o radu, Pravilnika o unutarnjem ustroju i Zakona o radu,
- uredno i pravodobno obavljati povjerene zadatke, pridržavajući se pritom uputa Upravnog odbora,
- pri obavljanju poslova i radnih zadataka pridržavati se zakonskih i drugih propisa i poslovnih običaja, koji se odnose na te poslove i radne zadatke,
- biti nazočan na radu u radno vrijeme te u slučaju spriječenosti za rad odmah, a najkasnije u roku od dvadeset četiri sata o tome obavijestiti neposredno nadređenu osobu,
- pridržavati se zakona, drugih propisa te internih pravila Poslodavca,
- suzdržavati se od bilo kakvih aktivnosti koje bi mogle dovesti do ugrožavanja života i zdravlja ljudi ili do nastanka štete za Poslodavca, drugog radnika ili treću osobu,
- sredstva za rad, kao i ostalu imovinu Poslodavca upotrebljavati isključivo za potrebe obavljanja povjerenih mu poslova i radnih zadataka na način koji odgovara namjeni stvari te ih čuvati od oštećenja ili gubitka,
- čuvati kao poslovnu tajnu sve informacije koje sazna pri obavljanju poslova i radnih zadataka.



Sufinancira  
Europska unija



Program  
ZA RIBARSTVO  
I AKVAKULTURU





FLAG Južni Jadran  
Trg Kralja Tomislava 1, 20 230 Ston  
Tel: 020/312 714 / Fax: 020/312 715  
[www.flagjuznijadran.hr](http://www.flagjuznijadran.hr)  
OIB: 87161531555  
MB: 04503635

## V. OBVEZE POSLODAVCA

### Članak 10.

Poslodavac je dužan radniku za obavljeni posao isplatiti plaću sukladno odredbama Ugovora o Radu.

## VI. RADNO VRIJEME

### Članak 11.

Radno vrijeme iznosi četrdeset sati tjedno, a raspoređeno je na pet radnih dana tjedno, od ponedjeljka do petka, s kliznim radnim vremenom.

Klizno radno vrijeme utvrđuje se u rasponu od 07:00 do 08:00 do 15:00 i 16:00.

Ako organizacija posla zahtijeva drugačiji raspored dnevno i tjedno Poslodavac može na drugačiji način odrediti početak i završetak radnog vremena. Radno vrijeme može biti jednokratno i dvokratno. Rad se ovisno o potrebi posla i procjeni voditelja može obavljati i od kuće.

## VII. PRESTANAK UGOVORA O RADU

### Članak 12.

Ugovor o radu prestaje na načine i uz uvjete propisane Zakonom o radu.

## VIII. LAKŠE I TEŽE POVREDE DUŽNOSTI

### Članak 13.

Lakšim povredama obveza iz radnog odnosa radnika zbog koji Poslodavac smije otkazati ugovor o radu redovnim skrivljenim otkazom, smatraju se:

- neopravdano kašnjenje na rad ili nedozvoljeno napuštanje rada tijekom ili prije isteka radnog vremena,
- nedolično ponašanje na radu, koje je protivno načelima poslovnog ponašanja Poslodavca,
- nedozvoljeno korištenje sredstvima Poslodavca,
- nepravovremeno i nekvalitetno izvršavanje poslova uslijed čega Poslodavcu nastaje šteta,



Sufinancira  
Europska unija



Program  
ZA RIBARSTVO  
I AKVAKULTURU





FLAG Južni Jadran  
Trg Kralja Tomislava 1, 20 230 Ston  
Tel: 020/312 714 / Fax: 020/312 715  
[www.flagjuznijadran.hr](http://www.flagjuznijadran.hr)  
OIB: 87161531555  
MB: 04503635

- druge povrede radnih obveza.

Lakšim povredama obveza iz radnog odnosa Poslodavca zbog kojih radnik smije otkazati ugovor o radu redovnim otkazom, smatraju se:

- zakašnjenje Poslodavca u isplati plaće i drugih materijalnih prava radnika,
- blaža povreda dostojanstva radnika,
- druge povrede radnih obveza Poslodavca koje se ne mogu klasificirati težim povredama radnih obveza

#### Članak 14.

Osobito teškim povredama obveza iz radnog odnosa radnika prema Poslodavcu zbog kojih, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa obiju ugovornih stranaka, nastavak radnog odnosa nije moguć, osobito se smatraju sljedeće radnje radnika:

- postupanje protivno odredbama članka 9. ovog Pravilnika o radu
- krađa
- konzumacija alkohola ili opojnih droga za vrijeme radnog vremena neopravdani izostanak s posla
- fizičko nasilje na poslu
- povreda poslovne tajne
- višestruko kršenje obveza iz radnog odnosa koje su kvalificirane kao lakše povrede
- povreda zakonske ili ugovorne zabrane natjecanja,
- nanošenje štete Poslodavcu svojim radom
- pokušaj otuđenja ili opterećenja imovine Poslodavca
- ponašanje štetno po ugled Poslodavca
- izvršavanje posla protivno dobivenim uputama od neposredno nadređene osobe te pravilima Struke
- Zloupotreba službenog položaja pribavljanjem za sebe ili za svoju obitelj neposredne materijalne koristi primanjem dara ili drugih vidova materijalne koristi od podređenih ili poslovnih suradnika
- u drugim opravdanim slučajevima, koje odredi Poslodavac prema svakom slučaju posebno



Sufinancira  
Europska unija



Program  
ZA RIBARSTVO  
I AKVAKULTURU





FLAG Južni Jadran  
Trg Kralja Tomislava 1, 20 230 Ston  
Tel: 020/312 714 / Fax: 020/312 715  
[www.flagjuznijadran.hr](http://www.flagjuznijadran.hr)  
OIB: 87161531555  
MB: 04503635

Osobito teškim povredama obveza Poslodavca iz radnog odnosa prema radniku, zbog kojih radnik može izvanredno otkazati ugovor o radu Poslodavcu, smatraju se osobito:

- neispata plaće radniku,
- nepoduzimanje mjera za zaštitu dostojanstva radnika,
- drugi osobiti opravdani razlozi, koji dovode do teškog poremećaja radnog odnosa zbog kojih, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa ugovornih stranaka, nastavak radnog odnosa nije moguć.

## IX. OSTALE ODREDBE

### Članak 15.

Odredbe o poslovnoj tajni, naknadi štete, odmorima i dopustima, zaštita dostojanstva radnika, zaštiti prava iz radnog odnosa i slično, sadržane su u primjenjujućim radnopravnim propisima te pojedinačnom ugovoru u radu. Odluku o iznosu plaće i drugim materijalnim pravima za pojedino radno mjesto donijet će Upravni odbor.

## X. ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 16.

Suprotnost koje odredbe Pravilnika s prisilnom odredbom sada važećeg ili kasnije donesenog zakona ili drugog propisa koji obvezuje Poslodavca, ne utječe na njegovu valjanost u cijelosti, već će se umjesto odredbe suprotne zakonu ili drugom propisu neposredno primijeniti odgovarajuća odredba zakona ili drugog propisa.

### Članak 17.

Ovaj se Pravilnik može mijenjati ili dopunjavati na način propisan Zakonom o radu za njegovo donošenje.

### Članak 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Pravilnik će u roku 8 dana od donošenja biti objavljen na internim mrežnim stranicama sukladno Zakonu o radu.

Predsjednik Upravnog odbora

Vedran Antunica

Ston, 18. ožujka 2024.god.



Sufinancira  
Europska unija



Program  
ZA RIBARSTVO  
I AKVAKULTURU

