



PRILOG I
KRITERIJI ODABIRA ZA MJERU 2.2.

KRITERIJI ODABIRA ZA MJERU 2.2.		BODOVI
1.	Ulaganje provodi korisnik koji ima sjedište ili prebivalište na otocima ili poluotoku Pelješcu unutar ribarstvenog područja FLAG-a „Južni Jadran“	Max. 9
2.	Ulaganje pridonosi ujednačenom razvoju cijelog područja FLAG-a	Max. 6
	Ulaganje se odnosi na mobilne/montažne objekte koji se planiraju koristiti na području 3 i više JLS	6
	Ulaganje se odnosi na mobilne/montažne objekte koji se planiraju koristiti na području 2 JLS	4
	Ulaganje se odnosi na mobilne/montažne objekte koji se planiraju koristiti na području 1 JLS	2
3.	Ulaganje uključuje prioritetne ciljne skupine FLAG-a¹	Max. 5
	Ulaganje rezultira zapošljavanjem žena	3
	Ulaganje rezultira zapošljavanjem mlađih osoba do 25 godina	2
	Ulaganje rezultira zapošljavanjem osoba starijih od 40 i mlađih od 50 godina	2
4.	Ulaganje rezultira povećanjem broja radnih mjesta²	Max. 20
	Povećanje broja radnih mjesta za više od 2 radna mjesta u smislu pune zaposlenosti iskazano kao FTE	20
	Povećanje broja radnih mjesta za 0,5 do 2 radna mjesta u smislu pune zaposlenosti iskazano kao FTE	16
	Očuvanje postojećih ili povećanju broja radnih mjesta do 0,5 u smislu pune zaposlenosti iskazano kao FTE	12
5.	Ulaganje uključuje korištenje energije iz obnovljivih izvora energije³	Max.15
6.	Tip ulaganja	Max. 20
	Sudjelovanje u sustavima kvalitete	20
	Rekonstrukcija ili adaptacija postojećeg objekta u svrhu maloprodaje proizvoda ribarstva i akvakulture	20
	Opremanje	10
	Nabava mobilnih/montažnih ribarnica	5
Maksimalni broj bodova		75

¹ Prioritetne ciljne skupne FLAG-a su žene, mladi (osobe do 25 godina) i starije radnosposobne osobe (starije od 40 i mlađe od 50 godina). Bodovi po ovom kriteriju se mogu pribrajati (npr. ukoliko se planira zaposliti ženska osoba starija od 40, a mlađa od 50 godina bodovi se pribrajaju 3 + 2 = 5 bodova)

² FTE Full Time Equivalent = Ekvivalent punog radnog vremena – podatak koji se odnosi na broj zaposlenih s kraćim od punog radnog vremena u ekvivalentu broja zaposlenih s punim radnim vremenom. Npr. dvije osobe od kojih svaka radi pola radnog vremena prikazuju se kao jedna u ekvivalentu punog radnog vremena (0,5+0,5=1). U slučaju da je korisnik zatražio bodove po ovome kriteriju dužan je dostaviti obrazloženje i ispuniti obrazac 7. Zaposlenici. Povećanje broja zaposlenika u odnosu na prethodnu godinu, odnosno novo zapošljavanje mora biti vidljivo najkasnije u periodu od dvije godine nakon konačne isplate potpore.

³ U Zahtjevu za potporu korisnik mora obrazložiti na koji način ulaganje uključuje korištenje energije iz obnovljivih izvora energije.



UPUTA: Ocjenjivanje Zahtjeva za potporu će obavljati Ocjenjivački odbor na temelju gore navedenih kriterija odabira te traženih bodova i obrazloženja koje korisnik upisuje u obrazac Zahtjeva za potporu.

Korisniku se neće dodijeliti veći broj bodova od onih koje je sam zatražio te ukoliko nije napisao obrazloženja u Zahtjevu za potporu i dostavio dokumentaciju propisanu Natječajem u Prilogu III. Popis dokumentacije uz Zahtjev za potporu, koja se odnosi na tražene bodove.